**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ, СТОЛКНУВШЕМУСЯ С НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕМ В ЧАСТИ ЗАДЕРЖКИ ЛИБО НЕВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**Случаи обращения:**

1.Частичная невыплата (осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы) **свыше трёх месяцев** заработной платы и иных установленных работодателем выплат.

2.Полная невыплата **свыше двух месяцев** заработной платы и иных установленных работодателем выплат.

3.Выплата заработной платы **свыше двух месяцев в размере ниже установленного** законом минимального размера оплаты труда работодателем.

**Куда обращаться:**

**Государственная инспекция труда:**

Контакты: 628617, г. Нижневартовск, ул. Чапаева, дом 83, тел. 8(3466) 459000, 457908

***Действия****:*

1.Консультирование работников по вопросам соблюдения трудового законодательства.

2.Осуществление надзора и контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

3.Направление в правоохранительные органы и в суды информации о фактах нарушения работодателем трудового законодательства.

**Прокуратура Нижневартовского района:**

Контакты: 628616, г. Нижневартовск, Заозерный проезд, 1, 3 этаж, тел. 8(3466) 26-25-11, 26 71 10

***Действия****:*

1.Организация и проведение проверки работодателя на предмет соблюдения трудового законодательства.

2.В случае подтверждения нарушений - применение мер прокурорского реагирования.

3.Направление материалов в правоохранительные органы для решения вопросов о возбуждении уголовного дела в отношении работодателя.

**Нижневартовский районный суд:**

Контакты: 628616, г. Нижневартовск, Заозерный проезд, 1, тел. 8(3466) 244757, Е-mail: nvraisud@yandex.ru

***Действия****:*

Рассмотрение и разрешение дел в рамках судебного законодательства.

**Администрация Нижневартовского района:**

Контакты: г. Нижневартовск, ул. Таежная, 19, каб.210, тел.8(3466) 49 47 03.

***Действия****:*

1. Обращение в органы прокуратуры и иные федеральные органы с предложением о проведении на предприятиях проверок. Информирование их о нарушении действующего законодательства.

2. Рассмотрение на заседаниях рабочей группы по неформальной занятости информации руководителей организаций по вопросам нарушения действующего законодательства по труду.

Срок рассмотрения заявления и подготовки ответа заявителю – 30 дней

**Документы для обращения:**

1. Копия паспорта заявителя.

2. Заявление о нарушении работодателем законодательства по труду.

3. Копия трудовой книжки (при наличии).

4. Копия трудового договора.

5. Бухгалтерская справка